

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2023



**FAKULTAS TEKNIK**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**2024**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT atas perkenan-Nya kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja ini dimaksudkan sebagai bentuk tertulis pertanggungjawaban Fakultas Teknik atas pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2023.

Laporan Kinerja ini berisi paparan pencapaian kinerja Fakultas Teknik Tahun 2023 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program/kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dibuat.

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan objektivitas dan validitas data sehingga diyakini telah memenuhi prinsip-prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya instansi pemerintahan yang baik dan bersih (good governance and clean governance).

Akhirnya, tak lupa kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi sehingga Laporan Kinerja Fakultas Teknik Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Padang, Januari 2024

Dekan  


Dr. Ir. Krismadinata, S.T., M.T.

NIP. 19770911 200012 1 001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI .....	2
DAFTAR TABEL .....	3
BAB I PENDAHULUAN .....	4
A. GAMBARAN UMUM .....	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	11
A. CAPAIAN KINERJA FAKULTAS .....	11
B. REALISASI ANGGARAN .....	20
BAB IV PENUTUP .....	21

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Departemen Dan Program Studi FT UNP.....	6
Tabel 1.2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	7
Tabel 1.3 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan fungsional .....	7
Tabel 1.4 Tenaga Kependidikan.....	8
Tabel 2.1 Sasaran Dan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) FT UNP.....	9
Tabel 3.1 Capaian IKU 1 FT UNP 2023.....	11
Tabel 3.2 Capaian IKU 2 FT UNP TAHUN 2023.....	13
Tabel 3.3 Capaian IKU 3 FT UNP TAHUN 2023.....	14
Tabel 3.4 Capaian IKU 4 FT UNP TAHUN 2023 .....	15
Tabel 3.5 Capaian IKU 5 FT UNP TAHUN 2023 .....	16
Tabel 3.6 Capaian IKU 6 FT UNP TAHUN 2023 .....	17
Tabel 3.7 Capaian IKU 7 FT UNP TAHUN 2023.....	18
Tabel 3.8 Perbandingan Antara Capaian Dan Target FT UNP TAHUN 2023.....	19
Tabel 3.9 Perbandingan Antara Capaian Kinerja 2022 dan Capaian Kinerja 2023.....	19
Tabel 3.10 Perbandingan Antara Capaian Kinerja 2023 dan Target Jangka Menengah Sesuai Renstra PTN BH .....	20
Tabel 3.11. Realisasi Anggaran FT UNP.....	21

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Gambaran Umum**

Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang (FT-UNP), mula-mula bernama Fakultas Keguruan Teknik (FKT) berdiri pada tahun 1964 dengan tiga jurusan, yaitu Jurusan Mesin, Sipil, dan Arsitektur. Pada tahun 1969 Jurusan bertambah oleh Jurusan Teknik Elektro, kemudian pada tahun 1983 berubah nama menjadi Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (FPTK), dan pada tahun 1999 berubah menjadi Fakultas Teknik (FT) seiring dengan perubahan IKIP Padang menjadi Universitas Negeri Padang (UNP).

Metamorfosis Fakultas ini sangat terasa pada era Proyek Bank Dunia V tahun 1978-1979 memberi kepercayaan pada IKIP Padang. Diawali dengan pengembangan Fakultas Keguruan Teknik (FKT) yang memiliki tiga Jurusan yaitu jurusan Mesin, Elektro dan Konstruksi Bangunan, yang selanjutnya dibagi menjadi lima Jurusan yaitu Jurusan Mesin, Jurusan Otomotif, Jurusan Elektro, Jurusan Elektronika dan jurusan Konstruksi Bangunan. Pada tahun 1983, dengan masuknya Jurusan Kesejahteraan Keluarga (KK), FKT berganti nama menjadi Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan. Pergantian nama ini kemudian juga diikuti dengan pergantian nama jurusan, dimana masing-masingnya menjadi Jurusan Pendidikan Teknik Mesin, Jurusan Pendidikan Teknik Otomotif, Jurusan Pendidikan Teknik Elektro, Jurusan Pendidikan Teknik Elektronika, Jurusan Pendidikan Teknik Bangunan dan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga. Selanjutnya berdasarkan SK Dirjen Dikti No.1499/D/1996, yang kemudian diperkuat dengan Kepres RI No.93 tanggal 24 Agustus 1999 tentang perluasan mandat yang diterima oleh IKIP Padang. IKIP Padang pun berubah nama menjadi Universitas Negeri Padang, demikian pula dengan FPTK namanya berubah menjadi Fakultas Teknik. Seiring dengan itu terbentuk jurusan baru yaitu jurusan Teknik Pertambangan yang awalnya adalah satu prodi yang bergabung dengan jurusan Teknik Sipil.

Pada tahun 2015, Jurusan Kesejahteraan Keluarga yang terdiri dari program studi, Tata Boga (D3), Tata Busana (D3), Tata Rias dan Kecantikan (D4) dan Manajemen Perhotelan (D4) serta Pendidikan Kesejahteraan Keluarga (S1) memisahkan diri dari FT UNP dengan membentuk fakultas baru yakni Fakultas Pariwisata dan Perhotelan Universitas Negeri Padang (FPP UNP). Perkembangan FT UNP selanjutnya adalah terbentuknya Prodi Teknik murni yaitu

Teknik Sipil (S1), Teknik Mesin (S1), Animasi (D4), Informatika (S1) dan berubahnya D3 Teknik ELEktronika menjadi Prodi DIV Teknologi Rekayasa Sistem Elektronika (TRSE) serta Teknik Geologi (S1), sehingga Departemen (Jurusan) yang ada di FT UNP ada sebanyak 6 Departemen dengan 21 program studi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Departemen dan Program Studi FT UNP

No	Departemen	Program Studi	Akreditasi
1	Teknik Sipil	Pendidikan Teknik Bangunan (S1)	Unggul/ASIIN
		Teknik Sipil dan Bangunan (D III)	B
		Teknik Sipil (S1)	B
2	Teknik Pertambangan	Teknik Pertambangan (D III)	B
		Teknik Pertambangan (S1)	Baik Sekali
		Teknik Geologi (S1)	Akreditasi Minimum
3	Teknik Otomotif	Pendidikan Teknik Otomotif (S1)	Unggul/ASIIN
		Teknik Otomotif (D III)	B
4	Teknik Mesin	Pendidikan Teknik Mesin (S1)	Unggul/ASIIN
		Teknik Mesin (D III)	B
		Teknik Mesin (S1)	Baik
5	Teknik Elektronika	Pendidikan Teknik Elektronika (S1)	B
		Teknik Elektronika (D III/ D IV)	B
		Pendidikan Teknik Informatika (S1)	Unggul
		Informatika (S1)	Baik
		Pendidikan Teknik Elektro (S1)	Unggul/AUN QA
6	Teknik Elektro	Teknik Listrik (D III)	B
		Teknik Elektro Industri (D IV)	B
		Teknik Elektro (S1)	Akreditasi Minimum
7	Pasca Sarjana	Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (S3)	B/AQAS
		Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (S2)	Unggul

Berbagai tantangan yang dihadapi Oleh FT UNP antara lain disebabkan oleh perkembangan sains dan teknologi pada abad ke-21 misalnya teknologi digital, nano teknologi, dan otomasi. Teknologi digital sudah banyak diterapkan bidang industri dan pendidikan sehingga peralatan dan instrumentasi sudah berubah dari sistem konvensional menjadi sistem digital, yang membutuhkan pemahaman dan keterampilan baru. Nano teknologi ini banyak diterapkan pada pengolahan material yang berukuran sangat kecil (nano) sehingga banyak komponen-komponen peralatan berubah atau menyesuaikan. Sedangkan otomasi banyak diterapkan untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi proses (Pendidikan dan Industri).

Kondisi ekonomi mengalami penurunan (tahun 2020 pertumbuhan ekonomi hanya 2,07%, dan tahun 2021 sebesar 3,69%). Khusus yang berkaitan dengan penyerapan tenaga kerja

oleh dunia industri, terutama dengan adanya pandemi global beberapa tahun terakhir yang berdampak kepada rendahnya daya serap lulusan.

Di sisi lain penyiapan lulusan FT UNP yang berkualitas mengalami tantangan yang cukup signifikan. Misalnya dalam hal pengembangan SDM (Dosen dan Tendik) yang dominan diisi oleh tenaga muda dengan jabatan pemula (Tabel 1.2 dan Tabel 1.3). Di samping itu tuntutan terhadap adanya kurikulum MBKM yang dicanangkan oleh Kemdikbudristek, mengharuskan FT UNP untuk mengadopsi konsep baru dalam penyegaran kurikulum. Terakhir dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat pelaksanaan tridharma perguruan tinggi termasuk penyelenggaraan kurikulum membutuhkan sarana dan prasarana yang sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi.

Tabel 1.2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Departemen	Jumlah Dosen ASN (PNS & PPPK)		Dosen Tetap Non PNS		Total (ASN+DT Non PNS)
		S2	S3	S2	S3	
1	Teknik Sipil	16	14	5		35
2	Teknik Pertambangan	12	4	6		22
3	Teknik Mesin	19	16	3	1	39
4	Teknik Otomotif	17	4	5		26
5	Teknik Elektro	21	16	3	1	41
6	Teknik Elektronika	29	14	15		58
<b>Jumlah</b>		114	68	37	2	221

Tabel 1.3 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional

No	Departemen	Jumlah Dosen ASN (PNS & PPPK)					Dosen Tetap Non PNS			Total (ASN+DT Non PNS)
		Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	
1	Teknik Elektro	2	9	15	7	4	2	2		41
2	Teknik Elektronika	5	9	22	7		12	2	1	58
3	Teknik Mesin	4	4	19	4	4	2	1	1	39
4	Teknik Otomotif		6	11	2	2	4	1		26
5	Teknik Pertambangan		5	7	4		4	1	1	22
6	Teknik Sipil		7	15	4	4		5		35
<b>Jumlah</b>		11	40	89	28	14	24	12	3	221

Tabel 1.4 Tenaga Kependidikan

No.	Jenis Tenaga Kependidikan		Jenjang Pendidikan Tenaga Kependidikan							TOTAL	
			S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1		SD/SMP/SMA/SMK
1	Pustakawan *	PNS									0
		Kontrak					1			2	3
2	Laboran/ Teknisi	PNS		1	7		7			4	18
		Kontrak	1	2	14		15				30
3	Administrasi	PNS		3	3		4			4	13
		Kontrak			12		3				15
4	Staf Pendukung	PNS									0
		Kontrak								6	6
Total		PNS									0
		Kontrak									0
TOTAL			1	6	36	0	30	0	0	16	89

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Dalam Rangka mencapai visi dan menjalankan misi yang telah ditetapkan, Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) FT UNP tahun 2020-2024. Renstra ini mengalami perkembangan dengan berubahnya status UNP dari PT BLU menjadi PTNBH pada akhir tahun 2021. Oleh karena itu, Renstra ini digunakan sebagai acuan untuk menyusun rencana kerja dan penganggaran tahunan yang memaparkan secara umum perencanaan strategis yang merupakan penjabaran langkah-langkah yang harus diambil dalam rangka mewujudkan visi dan misi FT UNP. Acuan utama dalam penyusunan Renstra adalah Indikator Kinerja Utama (IKU) sesuai dengan kontrak kinerja antara Dekan (Fakultas) dan Rektor (Universitas).

Tabel 2.1 Sasaran Program dan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) FT UNP

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	80
2		Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
3	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	30
4		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
5		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3,5
6	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
7		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	95
8		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	10
9	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	A
10		Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

Kontrak kinerja pada tabel 2.1 merupakan acuan pimpinan fakultas dalam pelaksanaan program kerja dan kegiatan selama tahun 2023. Kontrak ini juga didistribusikan ke semua prodi di lingkungan FT UNP untuk dijadikan sebagai pedoman program kerja masing-masing prodi. Pada tabel 2.1 juga terdapat target yang harus dicapai oleh prodi dan fakultas pada Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT).

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

##### **A. Capaian Kinerja Fakultas**

Pengukuran capaian kinerja FT-UNP berpedoman pada sasaran strategis Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas yang diturunkan ke Fakultas sampai ke Prodi yang tertuang dalam program kerja yang telah disusun untuk tahun 2023. Sasaran strategis IKU yang menjadi pedoman tersebut yaitu: Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan Tinggi; Meningkatnya kualitas Dosen Pendidikan Tinggi; Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran. Sasaran strategis tersebut dapat dicapai dengan melaksanakan kegiatan yang terjabarkan dalam 8 IKU. Wujud akuntabilitas kinerja FT-UNP dalam pencapaian setiap sasaran strategisnya yang tertuang dalam program kerja seperti dalam uraian berikut :

##### **1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta**

Persentase capaian IKU 1 Kesiapan Kerja Lulusan FT UNP tahun 2023 sebesar **53,55 %** seperti terlihat pada Tabel 3.1 Rincian jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan sebanyak 364 mahasiswa, melanjutkan studi sebanyak 31 mahasiswa, berwiraswasta 42 mahasiswa sehingga jumlahnya sebanyak 437 mahasiswa, dibandingkan dengan jumlah lulusan sebanyak 816 mahasiswa.

Tabel 3.1 Capaian IKU 1 FT UNP 2023

<b>Kriteria</b>	<b>Tahun 2023</b>
Jumlah Lulusan	816
Bekerja	364
Lanjut Studi	31
Wiraswasta	42
Total	437
% Capaian IKU 1	53,55%

Capaian IKU 1 sebesar **53,55%** belum mencapai target **80 %** yang dibebankan kepada Fakultas. Terdapat beberapa faktor yang menyebabkan belum tercapainya target IKU 1, diantaranya:

- a. Kurangnya hubungan antara prodi di Fakultas Teknik dengan dunia industry/stakeholders

- b. Belum adanya layanan bimbingan karir bagi calon lulusan di Fakultas Teknik dalam memasuki dunia kerja.
- c. Kemampuan berbahasa alumni terutama Bahasa Inggris yang belum mumpuni sehingga lulusan belum dapat mendaftar di lowongan bertaraf Internasional/bersaing dengan lulusan dari universitas lain

Distribusi capaian IKU 1 FT UNP tahun 2023 belum proporsional, didominasi oleh lulusan yang berkerja. Sementara lulusan yang melanjutkan studi dan berwirausaha masih relative kecil dan perlu ditingkatkan. Beberapa Langkah dan strategi yang dapat dilakukan pada masa mendatang diantaranya :

- a. Setiap prodi menjalin hubungan dunia industri dan stakeholders yang sesuai dengan kompetensi lulusan.
- b. Prodi/Fakultas menyediakan layanan bimbingan karir untuk calon lulusan dalam memasuki dunia kerja.
- c. Peningkatan kemampuan berbahasa asing terutama Bahasa Inggris.
- d. Identifikasi calon lulusan yang akan melanjutkan studi.
- e. Penjajakan dan implementasi program fast track untuk calon lulusan.
- f. Peningkatan aktifitas kewirausahaan pada mahasiswa.
- g. Penempatan magang atau kegiatan MBKM pada korporasi bisnis untuk meningkatkan minat dan iklim berwirausaha.

## **2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional**

Capaian IKU 2 mahasiswa yang berkegiatan diluar kampus FT UNP tahun 2023 sebesar **20,76%** seperti terlihat pada Tabel 3.2 Rincian aktivitas tersebut adalah mahasiswa yang meraih prestasi tingkat nasional 157 orang dan mengikuti kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) 896 mahasiswa dari jumlah total mahasiswa 5073 mahasiswa.

Tabel 3.2 Capaian IKU 2 FT UNP Tahun 2023

Kriteria	Tahun 2023
Jumlah Mahasiswa	5073
MBKM	896
Prestasi	157
Total	1053
% Capaian IKU 1	20,76%

Capaian IKU 2 sebesar **20,76%** masih belum mencapai target **25%** yang dibebankan kepada Fakultas. Terdapat beberapa faktor yang menyebabkan belum tercapainya target IKU 2, diantaranya:

- a. Sosialisasi MBKM belum optimal.
- b. Belum optimalnya MBKM mandiri yang dilaksanakan oleh prodi dan mitra.
- c. Masih ada keraguan mahasiswa dalam hal beraktifitas di luar kampus terutama MBKM yang dilaksanakan oleh Kemendikbudristek (8 skema).
- d. Mahasiswa ragu terhadap proses pengakuan rekognisi MBKM.
- e. Distribusi MBKM belum merata, mahasiswa hanya mengikuti skema Kampus Mengajar dan Magang Studi Independen.

Di FT UNP terdapat beberapa prodi baru yang sangat diminati oleh masyarakat misalnya prodi teknik pertambangan, teknik sipil, teknik mesin, animasi, dan informatika. Sebagai konsekuensinya distribusi mahasiswa baru didominasi oleh prodi-prodi favorit ini, sehingga jumlah mahasiswa tahun-tahun awal lebih banyak dibanding jumlah mahasiswa pada tahun akhir yang mengikuti program MBKM. Hal ini juga menyebabkan berkurangnya persentase mahasiswa yang bisa menyelesaikan program MBKM. Di samping itu fakultas dan prodi membutuhkan waktu untuk menyiapkan sistem dan perangkat kurikulum MBKM misalnya menyusun sistem rekognisi mata kuliah yang berhubungan dengan kegiatan MBKM setara 20 SKS. Kemudian juga penyiapan sistem rekognisi mata kuliah MBKM setara 20 SKS antar prodi di dalam fakultas yang sama (FT) dan dalam perguruan tinggi yang sama (UNP).

Beberapa langkah dan strategi yang dapat dilakukan pada masa mendatang diantaranya:

- a. Melakukan sosialisasi program MBKM yang kepada mahasiswa dan mitra sehingga dapat meningkatkan pemahaman mahasiswa atau mitra terhadap program MBKM.
- b. Prodi membentuk tim khusus/kepanitiaan terkait program MBKM sehingga dapat melakukan pembinaan terhadap mahasiswa.
- c. Menggerak Lembaga mahasiswa (HIMA) untuk lebih banyak.
- d. Mengagas MBKM mandiri bersama mitra terutama untuk prodi non kependidikan.
- e. Memerahkan mahasiswa untuk mengikuti program MBKM dan lomba/even yang berskala nasional atau internasional minimal 1 kegiatan yang dibuktikan dengan sertifikat.

**3. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.**

Persentase rata-rata capaian IKU 3 FT UNP tahun 2023 adalah **49,77%** seperti terlihat pada Tabel 3.3 Rincian pencapaiannya adalah dosen yang memiliki kegiatan tridharma di kampus lain adalah 37 orang, dosen yang memiliki kegiatan tridharma di kampus QS-100 adalah 2 orang, dosen praktisi di industri sebanyak 52 orang, dan dosen yang membina mahasiswa berprestasi adalah 15 orang.

Tabel 3.3 Capaian IKU 3 FT UNP tahun 2023

Kriteria	Tahun 2023
Jumlah Dosen	213
Dosen melakukan tridharma di kampus lain	37
Dosen melakukan tridharma di kampus QS100	2
Dosen sebagai praktisi di dunia industri	52
Dosen membina mahasiswa berprestasi	15
Total	107
% Capaian IKU 3	49,77%

Capaian IKU 3 sebesar **49,77%** melebihi dari target **30%** yang dibebankan kepada Fakultas. Terdapat beberapa faktor pendukung keberhasilan dan peningkatan capaian diantaranya :

- a. Pengakuan dari industri terhadap kompetensi dosen yang digunakan sebagai praktisi.
- b. Meningkatnya peran dosen untuk dalam pembinaan mahasiswa berprestasi.

Distribusi capaian IKU 3 FT UNP tahun 2023 masih perlu ditingkatkan terutama pada kriteria dosen yang beraktiftas di kampus lain dan tridharma di kampus QS-100. Beberapa Langkah dan strategi yang dapat dilakukan pada masa mendatang diantaranya :

- a. Penyebaran informasi kegiatan dan kompetisi lebih dimaksimalkan melalui sosialisasi kegiatan dan kompetisi nasional kepada mahasiswa.
- b. Penajakan Kerjasama dengan kampus QS-100.

**4. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.**

Persentase capaian IKU 4 Kualifikasi Dosen FT UNP tahun 2023 sebesar **89,67%** seperti pada tabel 3.4 Rinciannya dosen kualifikasi S3 sebanyak 64 orang, dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi sebanyak 127 orang.

Tabel 3.4 Capaian IKU 4 FT UNP 2023

Kriteria	Tahun 2023
Jumlah Dosen	213
Dosen S3	64
Dosen S2 Bersertifikat	127
Jumlah	191
% Capaian IKU 4	89,67%

Capaian IKU 4 sebesar **89,67%** jauh di atas target **50 %** yang dibebankan kepada Fakultas. Terdapat beberapa faktor pendukung keberhasilan dan peningkatan capaian diantaranya :

- a. Pengembangan diri dosen untuk pengembangan SDM.
- b. Dorongan dari unsur departemen untuk mengikuti uji sertifikasi kompetensi bagi dosen berpendidikan S2.
- c. FT UNP memiliki Tempat Uji Kompetensi (TUK) dibawah naungan LSP UNP yaitu TUK Teknik Sipil, Teknik Pertambangan, Teknik Mesin, dan Teknik Elektronika. Kemudian sedang diusulkan juga TUK untuk beberapa skema kompetensi yaitu Teknik Otomotif, Teknik Elektro, dan Teknik Informatika.

Distribusi capaian IKU 4 FT UNP tahun 2023 masih perlu ditingkatkan terutama pada kriteria dosen berpendidikan S3. Saat ini terdapat satu orang dosen sedang studi S3, dan diharapkan dosen S2 melanjutkan studi secepatnya terutama dosen baru dan relatif muda.

#### 5. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

Capaian rata-rata yang diperoleh pada IKU 5 adalah **3.20** dapat dilihat tabel 3.5 Rincian capaian dari IKU 5 tersebut adalah jumlah karya ilmiah dosen 129 publikasi, karya ilmiah yang diterapkan dimasyarakat 552. Sedangkan karya terapan dan karya seni belum dihasilkan capaian IKU.

Tabel 3.5 Capaian IKU 5 FT UNP 2023

Kriteria		Tahun 2023
Jumlah Dosen		213
Rekognisi	Karya ilmiah mendapatkan rekognisi internasional	128
	Karya Terapan (rekognisi internasional)	1
	Karya Seni (rekognisi internasional)	0
Diterapkan	Karya ilmiah (diterapkan dimasyarakat)	552
	Karya Terapan (diterapkan dimasyarakat)	0
	Karya Seni (diterapkan dimasyarakat)	0
Total		681
% Capaian IKU 5		3.20

Capaian IKU 5 FT UNP **3.20** belum mencapai target **3.50** yang dibebankan kepada Fakultas. Capaian IKU 5 tahun 2023 menurun dari tahun sebelumnya. Terdapat faktor yang menyebabkan belum tercapainya target IKU 5, diantaranya:

- a. Kurangnya kompetensi dosen dalam menulis karya ilmiah yang terindeks internasional, termasuk kompetensi dalam berbahasa asing.
- b. Dosen belum fokus dalam roadmap penelitian dan pengabdian
- c. Belum optimalnya workshop/IHT tentang publikasi yang diadakan fakultas. Workshop/IHT sudah dilaksanakan oleh fakultas, namun belum ada tindak lanjut atau evaluasi dari kegiatan workshop ini.

Beberapa Langkah dan strategi yang dapat dilakukan pada masa mendatang diantaranya :

- a. Meningkatnya jumlah publikasi dosen.
- b. Dorongan dari unsur departemen untuk mengikuti uji sertifikasi kompetensi bagi dosen berpendidikan S2

#### **6. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra**

Persentase capaian IKU 6 Kemitraan FT UNP adalah **100%** dari target **100%**. Jenis kemitraan yaitu pengembangan kurikulum, program magang dan tridharma lainnya sebagaimana terlihat pada tabel 3.6 Kondisi sesungguhnya terdapat beberapa Kerjasama yang dilakukan serta implementasinya namun tidak dilaporkan pada aplikasi E-kinerja karena untuk pelaporan IKU cukup satu jenis Kerjasama yang dilaporkan sebagai target kinerja.

Tabel 3.6 Capaian IKU 6 FT UNP 2023

<b>Kriteria</b>	<b>Tahun 2023</b>
Jumlah Prodi	19
Pengembangan kurikulum bersama (merancang output, konten, dan metode pembelajaran)	10
Program magang (setidaknya 1 semester penuh)	10
Kegiatan tridharma lainnya	12
Jumlah	32
% Capaian IKU 6	100%

Capaian IKU 6 FT UNP tahun 2023 telah sesuai dengan target yang ditetapkan kepada Fakultas Teknik UNP. Capaian tahun 2023 merupakan capaian tertinggi dalam kurun waktu 3 tahun terakhir. Meskipun secara target IKU 7 telah terpenuhi namun Kerjasama perlu ditingkatkan secara kuantitas dan kualitasnya karena berampak terhadap IKU lainnya. Beberapa strategi dan tindak lanjut yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas IKU 7 diantaranya :

- a. Pengembangan diri dosen untuk pengembangan SDM
- b. Pemerataan kerjasama masih timpang pada beberapa titik lokasi mitra
- c. Menjalinkan kerjasama baru dengan industry untuk pemagangan mahasiswa dengan kriteria konsentrasi yang lebih bervariasi

d. Melakukan pemerataan mitra kerjasama di seluruh daerah di Sumatera Barat

**7. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai bagian bobot evaluasi**

Persentase capaian IKU 7 FT UNP tahun 2023 sebesar **90,13%**. Rincian capaian dapat dilihat pada tabel 3.7 Mata kuliah berbasis *team-based project* adalah 358 Mata Kuliah dan berbasis *case-method* adalah 473 Mata Kuliah. Selain itu terdapat 38 mata kuliah lainnya yang belum menggunakan *case method* atau *team base project*.

Tabel 3.7 Capaian IKU 7 FT UNP 2023

Kriteria	Tahun 2023
Jumlah Mata Kuliah	922
Pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> )	473
Pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team base project</i> )	358
Metoda Lainnya	-
Jumlah	831
% Capaian IKU 7	90,13%

Capaian IKU 7 sebesar **90,13%** belum mencapai target **95%** yang dibebankan kepada Fakultas. Capaian IKU 7 tahun 2023 merupakan masih memungkinkan untuk ditingkatkan pada masa mendatang. Terdapat beberapa faktor penghambat ketidaktercapaian target diantaranya :

- a. Kurangnya partisipasi mahasiswa dalam mengikuti perkuliahan berbasis CM dan TBP
- b. Kurangnya fasilitas atau alat pendukung pembelajaran untuk mendukung perkuliahan berbasis CM dan TBP
- c. Format RPS dan perangkat pembelajaran belum sesuai dengan template.

Distribusi capaian IKU 7 FT tahun 2023 masih perlu ditingkatkan pada kualitas pembelajaran. Beberapa Langkah dan strategi yang dapat dilakukan untuk mencapai target yang diharapkan :

- a. Pengembangan fasilitas atau alat pendukung pembelajaran berbasis CM dan TBP.
- b. Kegiatan workshop dan bimbingan pengembangan perangkat pembelajaran berbasis kasus (*case based*) dan *team base project* dan pembelajaran yang inovatif.

## 8. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

Capaian pada IKU 8 merupakan target pada tingkat universitas. FT UNP memiliki Lima Prodi yang memiliki akreditasi Internasional yaitu Prodi Pendidikan Teknik Elektro, Pendidikan Teknik Bangunan, Pendidikan Teknik Mesin, Pendidikan Teknik Otomotif, dan Pendidikan Teknik Informatika sehingga Persentase Capaian IKU 8 FT adalah **26,32%**.

Berikut adalah tabel Perbandingan Antara Capaian Kinerja dan Target Kinerja FT UNP tahun 2023.

Tabel 3.8. Perbandingan Antara Capaian Kinerja dan Target Kinerja FT UNP tahun 2023

No	Kategori	Capaian	Target	Keterangan
1	IKU 1	53,55%	80.00%	TIDAK TARGET
2	IKU 2	20,76%	25.00%	TIDAK TARGET
3	IKU 3	49,77%	30.00%	TARGET
4	IKU 4	89,67%	50.00%	TARGET
5	IKU 5	3.20	3,5	TIDAK TARGET
6	IKU 6	100%	100%	TARGET
7	IKU 7	90,13%	95.00%	TIDAK TARGET
8	IKU 8	26,32%	10.00%	TARGET

Berikut adalah tabel Perbandingan Capaian Kinerja 2022 dan Capaian Kinerja 2023 untuk melihat apakah capaian kinerja Fakultas Teknik mengalami kenaikan atau penurunan pada tahun 2023.

Tabel 3.9. Perbandingan Antara Capaian Kinerja 2022 dan Capaian Kinerja 2023

No	Kategori	Capaian 2022	Capaian 2023	Keterangan
1	IKU 1	66,55%	53,55%	MENURUN
2	IKU 2	22,89%	20,76%	MENURUN
3	IKU 3	43,63%	49,77%	MENINGKAT
4	IKU 4	82,84%	89,67%	MENINGKAT
5	IKU 5	2,51	3,20	MENINGKAT
6	IKU 6	88,89%	100%	MENINGKAT
7	IKU 7	58,51%	90,13%	MENINGKAT
8	IKU 8	5,56%	26,32%	MENINGKAT

Dibawah adalah adalah tabel Perbandingan Antara Capaian Kinerja 2023 dan Target Jangka Menengah Sesuai Renstra PTN BH yang menjadi acuan Fakultas Teknik dalam menentukan kebijakan kedepannya. Rencana Strategis (Renstra) PTN BH Fakultas Teknik tersebut ditetapkan pada tanggal 20 Oktober 2022. Dapat dilihat bahwa IKU 1,2,3,4,5, dan 7 belum mencapai target jangka menengah, Untuk mencapai target tersebut Fakultas Teknik harus membuat kebijakan yang langsung menyasar ke capaian setiap IKU.

Tabel 3.10. Perbandingan Antara Capaian Kinerja 2023 dan Target Jangka Menengah Sesuai Renstra PTN BH

No	Kategori	Capaian 2023	Target Jangka Menengah Sesuai Renstra PTN BH	Keterangan
1	IKU 1	53,55%	80,00%	BELUM TARGET
2	IKU 2	20,76%	52,80%	BELUM TARGET
3	IKU 3	49,77%	56,90%	BELUM TARGET
4	IKU 4	89,67%	100%	BELUM TARGET
5	IKU 5	3,20	5,88	BELUM TARGET
6	IKU 6	100%	100%	TARGET
7	IKU 7	90,13%	100%	BELUM TARGET
8	IKU 8	26,32%	20%	TARGET

## B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran FT UNP dapat diuraikan sebagai berikut:

Untuk IKU pertama realisasinya diangka 96,42% yaitu persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dianggarkan sebesar Rp. 209.207.000. kemudian anggaran dan realisasinya dapat dilihat pada Tabel 3.9. Untuk IKU 2 dengan capaian realisasi 93,24% antara lain dipengaruhi oleh faktor distribusi jumlah mahasiswa yang dominan masih berada pada tahun-tahun awal kuliah. Untuk IKU 3 ditahun 2023 tidak ada dianggarkan sama sekali, dikarenakan IKU 3 mengenai Dosen berkegiatan di luar kampus, dimana untuk kegiatan tersebut tidak membutuhkan biaya dari Fakultas Teknik. Untuk IKU 5 dengan serapan 93,85% antara lain dipengaruhi oleh pemanfaatan secara optimal anggaran untuk kegiatan pembuatan website seminar internasional yang semula direncanakan untuk dipakai secara berkelanjutan (*multi years*). IKU 6 merupakan yang tertinggi secara resapan anggaran yaitu diangka 99,68% yang berbanding

lurus dengan capain IKU 6 yaitu 100%. Untuk IKU 8 yaitu akreditasi prodi LAMTEK dan akreditasi internasional AQAS selain dianggarkan di Fakultas juga didukung oleh anggaran Universitas. Kemudian untuk IKU 9 karena ada anggaran belanja barang habis pakai yang laporan pertanggungjawabannya sudah melewati batas waktu yang sudah ditetapkan. Terakhir IKU 10 dipengaruhi oleh pengadaan website dan aplikasi pembelajaran di prodi yang belum bisa direalisasikan karena waktu pelaksanaan yang tidak mencukupi. Untuk keberlanjutannya akan dilaksanakan pada periode yang akan datang.

Tabel 3.11. Realisasi anggaran FT UNP

<b>NO</b>	<b>IKU</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase</b>	<b>Sisa Anggaran</b>
1	IKU 1	Rp 209.207.000	Rp 201.721.400	96,42%	Rp 7.485.600
2	IKU 2	Rp 517.335.000	Rp 482.356.239	93,24%	Rp 34.978.761
3	IKU 3	Rp -	Rp -	0,00%	Rp -
4	IKU 4	Rp 727.503.000	Rp 714.693.240	98,24%	Rp 12.809.760
5	IKU 5	Rp 167.180.000	Rp 156.902.415	93,85%	Rp 10.277.585
6	IKU 6	Rp 627.967.000	Rp 625.969.182	99,68%	Rp 1.997.818
7	IKU 7	Rp 273.297.000	Rp 248.557.297	90,95%	Rp 24.739.703
8	IKU 8	Rp 71.150.000	Rp 69.724.675	98,00%	Rp 1.425.325
9	IKU 9	Rp 1.979.145.000	Rp 1.808.463.890	91,38%	Rp 170.681.110
10	IKU 10	Rp 3.331.801.000	Rp 3.248.464.350	97,50%	Rp 83.094.650
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 7.904.585.000</b>	<b>Rp 7.556.852.688</b>	<b>95,60%</b>	<b>Rp 347.490.312</b>

## **BAB IV PENUTUP**

Demikianlah laporan tahunan FT UNP ini dibuat sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan kualitas kedepannya. Berdasarkan uraian Bab III, dapat disimpulkan Capaian Kinerja FT UNP tahun 2023 secara umum mencapai target yang telah ditentukan untuk IKU 3, IKU 4, IKU 6 dan IKU 8.

IKU 1 belum mencapai target dengan capaian 53,55% sedangkan target kinerja 80,00%. Belum tercapainya target di IKU 1 disebabkan kurangnya hubungan antara prodi di Fakultas Teknik dengan dunia industri/stakeholders, belum adanya layanan bimbingan karir bagi calon lulusan di Fakultas Teknik dalam memasuki dunia kerja dan kemampuan berbahasa alumni terutama Bahasa Inggris yang belum mumpuni sehingga lulusan belum dapat mendaftar di lowongan bertaraf Internasional/bersaing dengan lulusan dari universitas lain.

IKU 2 belum mencapai target dengan capaian 20,76% sedangkan target kinerja 25%. Belum tercapainya target di IKU 2 ini disebabkan karena sosialisasi MBKM belum optimal sehingga masih ada keraguan mahasiswa dalam hal beraktifitas di luar kampus terutama MBKM yang dilaksanakan oleh Kemendikbudristek (8 skema). Mahasiswa juga ragu terhadap proses pengakuan rekognisi MBKM. Distribusi MBKM belum merata, mahasiswa hanya mengikuti skema Kampus Mengajar dan Magang Studi Independen. Di samping itu fakultas dan prodi membutuhkan waktu untuk menyiapkan sistem dan perangkat kurikulum MBKM misalnya menyusun sistem rekognisi mata kuliah yang berhubungan dengan kegiatan MBKM setara 20 SKS. Kemudian juga penyiapan sistem rekognisi mata kuliah MBKM setara 20 SKS antar prodi di dalam fakultas yang sama (FT) dan dalam perguruan tinggi yang sama (UNP).

IKU 5 belum mencapai target dengan capaian 3,20 sedangkan target kinerja 3,50. Belum tercapainya target di IKU 5 disebabkan karena kurangnya kompetensi dosen dalam menulis karya ilmiah yang terindeks internasional, termasuk kompetensi dalam berbahasa asing, dosen belum fokus dalam roadmap penelitian dan pengabdian serta belum optimalnya workshop/IHT tentang publikasi yang diadakan fakultas. Workshop/IHT sudah dilaksanakan oleh fakultas, namun belum ada tindak lanjut atau evaluasi dari kegiatan workshop ini.

IKU 7 belum mencapai target dengan capaian 90,13% sedangkan target kinerja 95,00%. Distribusi capaian IKU 7 FT tahun 2023 masih perlu ditingkatkan pada kualitas pembelajaran dengan cara pengembangan fasilitas atau alat pendukung pembelajaran berbasis CM dan TBP,

kegiatan workshop dan bimbingan pengembangan perangkat pembelajaran berbasis kasus (*case based*) dan *team base project* dan pembelajaran yang inovatif.

Terakhir ucapan terimakasih disampaikan kepada semua pihak yang telah ikut serta dalam penyusunan laporan kinerja ini.