



elnusa petrofin

**PROPOSAL
GRADUATE TRAINEE
PROGRAM
2017**

BAB 1

OVERVIEW PROGRAM

A. Tujuan Umum

Tujuan umum dari Program Graduate Trainee adalah:

- Menciptakan Head Operation dan Site Officer yang berkompentensi tinggi, paham tentang bisnis proses perusahaan, dan dapat mencapai kinerja yang unggul.
- Menciptakan calon pemimpin masa depan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- Mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang di tetapkan perusahaan.
- Fokus pada pengembangan karir di level manajemen.

B. Tujuan Khusus

Tujuan khusus dari Program Graduate Trainee adalah mengembangkan SDM berkompentensi tinggi, dan paham tentang bisnis proses perusahaan yang mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Kemampuan organisasional

- Mengerti bisnis proses perusahaan secara keseluruhan yang mencakup pemahaman menyeluruh tentang organisasi bisnis.
- Menguasai bisnis Elnusa Petrofin secara komprehensif dan dapat memanfaatkannya dalam upaya meningkatkan kinerja.
- Mampu menjalin kerja sama yang baik dalam lingkungan organisasi bisnis perusahaan.
- Pribadi professional, beretika, dan memiliki percaya diri yang tinggi.

2. Kemampuan intelektual

- Memiliki kemampuan analisis yang mampu mendukung pemecahan masalah kinerja dan pencapaian target kerja yang superior.
- Dapat menerapkan kemampuan analisis secara praktis berkaitan dengan permasalahan yang ada yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawabnya.

3. Kemampuan managerial

- Memiliki kemampuan managerial skill memadai yang mampu mendukung pencapaian kinerja yang unggul.
- Memiliki kepemimpinan yang bisa mendukung efektivitas kerja tim.

4. Kemampuan teknis

- Memiliki kemampuan teknis yang memadai sesuai dengan kebutuhan departemen/ divisinya sehingga mendukung kinerja yang unggul.

C. Kualifikasi GT Trainee

1. Persyaratan umum

- Jenis Kelamin : Pria
- Pendidikan : Minimal S1
- IPK Min : Kampus Negeri Minimal 3.00
: Kampus Swasta Minimal 3.50
- Jurusan : Teknik Informatika, Teknik Perminyakan, Teknik Kimia, Teknik Lingkungan, Teknik Mesin, Kesehatan Masyarakat, Logistik Migas, Manajemen Transportasi.
- Usia Maksimal : 24 tahun
- Tinggi : Min. 165 cm

2. Persyaratan utama

- Memiliki kemampuan leadership.
- Berintegritas dan memiliki kredibilitas yang tinggi.
- Mampu berpikir analitis.
- Berorientasi pada hasil kerja.
- Berjiwa sosial
- Dapat bekerja dalam tim.
- Mengoperasikan Microsoft Office

3. Persyaratan lain

- Bersedia ditempatkan di seluruh unit kerja perusahaan.

D. Ketentuan Program

- Peserta (GT Trainee) yang sudah lulus seleksi akan menjalani masa kontrak selama menjalani Program GT, yang tertulis dalam Surat Perjanjian Kontrak Graduate Trainee.
- GT Trainee wajib mengikuti semua program yang dijalankan oleh perusahaan.
- Evaluasi akan dilakukan secara berkala mengikuti Program GT.
- GT Trainee wajib menjalani Ikatan Dinas (8 Bulan) selama menjalani Program GT, dan jika dalam masa ikatan dinas tersebut yang bersangkutan mengundurkan diri, maka akan dikenakan penalti sesuai kebijakan yang berlaku di perusahaan sebesar biaya yang sudah dikeluarkan oleh perusahaan dengan perhitungan **secara proporsional** dihitung dari masa training GT atau maksimal sebesar **Rp. 100.000.000,-**

- GT Trainee wajib menitipkan ijazah kepada perusahaan dengan membuat surat pernyataan bahwa yang bersangkutan bersedia untuk menitipkan Ijazahnya.
- GT Trainee bersedia bekerja dengan sistem sesuai ketentuan yang berlaku di perusahaan (sistem shift), sanggup untuk tetap masuk kerja saat hari Raya (Idul Fitri/ Natal atau hari raya besar lainnya), dan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan, untuk divisi transportasi dan ketentuan 6 – 1 (6 hari masuk dan 1 hari libur) dan untuk divisi Depo 30 – 10 (30 masuk dan 10 hari libur)

E. Proses Rekrutment

- Penyaringan CV
- Psikotest, Tes Bahasa Inggris, Basic Microsoft Office
- Wawancara dengan HRD
- Wawancara dengan Dept. Terkait (TOS & DEPO Operation)
- Interview ke Dewan Direksi
- Pemeriksaan Kesehatan

F. Penerimaan

Penerimaan kandidat diputuskan oleh 3 (tiga) direksi.

G. Durasi

Lamanya Program GT adalah selama 8 (Delapan) Bulan

H. Metode

Jenis metode pengembangan yang akan digunakan dalam Program GT adalah sebagai berikut:

1. Leadership, Disiplin & Integrity

Pembentukan leadership, disiplin & Integrity salah satunya adalah dengan dilaksanakan melalui jalur Pendidikan Semi Militer yang dimana tujuan dari pendidikan bela negara bagi calon karyawan dan meningkatkan mental, fisik, psikis guna menghadapi tantangan dan perkembangan di perusahaan. Selain itu untuk meningkatkan kedisiplinan dan kepatuhan terhadap sistem serta peraturan perusahaan, sehingga dapat diperoleh produktifitas kerja yang maksimal, serta meningkatkan kesiapan, daya juang, pantang menyerah dan ketahanan berkarya.

2. Knowledge Skill & Hard Skill

Pembentukan knowledge skill salah satunya adalah melalui :

- a. Classroom Training, Instruksi formal terstruktur yang disampaikan di dalam lingkungan kelas oleh instruktur yang kompeten.
- b. On Job Training, Pelatihan terstruktur yang tujuan-tujuannya pembelajarannya dicapai di dalam lingkungan dan menjalankan tugas-tugas pekerjaan kegiatan ini dilakukan di Graha dan di unit

3. Seminar Wajib / Pelatihan Wajib

Sesi tanya jawab / seminar terstruktur dengan ahli di bidang tertentu, untuk mempelajari tugas-tugas tertentu. (Basic Safety Training, Arus Minya Korporat, Fire Drilling, etc)

I. Materi

1. Material pelatihan dan pengembangan berupa aktivitas tugas & tanggung jawab, data hasil kerja/ laporan, SOP, dan berbagai informasi tentang pekerjaan lainnya, pada masing-masing departemen di perusahaan.
2. Material training yang sengaja dibuat untuk kepentingan pengembangan GT .
3. Buku-buku bacaan yang direkomendasikan oleh Departemen HRGA
4. Audio visual yang disediakan oleh Departemen HRGA

J. Mentor

1. Mentor ditentukan oleh HRGA serta berasal dari managerial level di setiap divisi/ departemen di mana GT ditempatkan dan atau calon atasan yang bersangkutan.
2. Mentor yang ditentukan diharapkan telah memiliki jam terbang yang cukup dalam posisi managerial level, mengerti-memahami-memiliki kompetensi di bidangnya serta memiliki keteladanan, keikhlasan untuk membina siapapun yang menjadi GT.
3. Secara umum tugas mentor adalah melakukan mentoring, coaching, dan counselling.
 - *Mentoring* merupakan kegiatan bimbingan yang dilakukan seorang mentor untuk membantu GT memahami proses pembelajaran/ pengembangan dengan lebih efektif.
 - *Coaching* merupakan kegiatan mengarahkan, melatih, dan memberikan orientasi kepada GT mengenai pekerjaan yang telah dan akan diembannya.
 - *Counseling* merupakan kegiatan membantu GT mengatasi barriers (hambatan) serta mendiskusikan permasalahan yang terjadi untuk mencari solusi terbaik sehingga peran GT Trainee dapat optimal.

J. Evaluasi

1. Pada tahapan on job training peserta GT Trainee harus mengikuti kurikulum yang sudah ditentukan. Setelah menjalankan kurikulum maka kartu kurikulum harus di acknowledge oleh PIC yang ditunjuk.
2. GT Trainee akan melakukan presentasi dihadapan undangan atas apa yang diperoleh selama pendidikan.

J. Penutup

Demikian proposal ini dibuat sebagai dasar dalam pelaksanaan program Graduate Trainee 2016, besar harapan kami agar kegiatan program GT ini dapat didukung dengan baik oleh Manajemen PT Elnusa Petrofin.